



Утверждаю:
 Заведующий МБДОУ № 11
 Г.М.Михайлова
 Приказ № 191 от «22» ноября 2016 г.

Коррупциогенная карта рабочего места*
заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее - руководителя)
МБДОУ № 11

Процессы	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления****	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительно необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам****					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Взаимодействие с родителями (законными представителями)	формирование контингента воспитанников, прием, перевод воспитанников	1) Заведующий 2) Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

	Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	1) Заведующий 2) Педагогические работники 3) Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая
	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	1) Заведующий 2) Педагогические работники 3) Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Педагогические работники 4) Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая
Взаимодействие с трудовым коллективом	Создание условий для внедрения инноваций, участие МБДОУ в различных программах, проектах и грантах	1) Заведующий 2) Заместитель заведующего по УВР 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники	3	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя

Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	1) Заведующий 2) Старший воспитатель 3) Педагогические работники 4) Члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
Утверждение структуры и штатного расписания МБДОУ	1) Заведующий 2) Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района»	3	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
Осуществление подбора и расстановки кадров	1) Заведующий 2) Старший воспитатель 3) Претендент на должность/ вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	1) Заведующий 2) Ответственный по охране труда 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	1) Заведующий 2) Заместитель заведующего по УВР 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района	3	4	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	1) Заведующий 2) Контрактный управляющий 3) Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	

	Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы	1) Заведующий 2) Материально ответственные лица 3) Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/спонсоров	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	высокий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
Организация и управление, а также административно хозяйственная деятельность	Определение стратегий, целей и задач развития МБДОУ	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ 6) Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля	низкая	

	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Халатность, попустительство	низкая	
В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района 5) ТО администрации города Красноярска по Советскому району	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

Выполнение требований пожарной безопасности	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления	1) Заведующий 2) Заместители заведующего 3) Старший воспитатель 4) Педагогические работники 5) Сотрудники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти	1) Заведующий 2) Заместители заведующего	5	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом	1) Заведующий 2) Заместители заведующего	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Завышение/ занижение отчетных показателей	низкая	

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 11 (Протокол № 3 от 23.11.2016 г.)

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».